

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **LAGIOIA BIANCA ELISA**

E-mail bianca.lagioia@uninettunouniversity.net

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 2016 esercita l'attività privata di consulenza psicologica e psicoterapia.

- Date (da – a) **Gennaio 2015- in corso**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
CLE srl
Via G. Amendola, 187/A. Bari
Via Lomellina, 1. Milano
www.clebari.com
- Tipo di azienda o settore
CLE è un'azienda che si occupa di E-Gov, Welfare Digitale, Project Management, Consulenza in ambito di organizzazione, gestione e Formazione su tutto il territorio nazionale.
- Tipo di impiego
Psicologo del Lavoro- Formatore
Intervento formativo diretto a Dirigenti, Posizioni Organizzative e Dipendenti della Pubblica Amministrazione sui temi di: Benessere Organizzativo, Comunicazione efficace, Motivazione, Gestione dei conflitti, Team building, Time management, Leadership, Stress Lavoro Correlato, Abilità manageriali, Gestione delle risorse umane.
La formazione è stata erogata nello specifico presso:
 - **Comune di Altamura** (31 gennaio e 9 febbraio 2017)
 - **Comune di Bitonto** (20 e 21 gennaio, 18 e 25 febbraio 2016)
 - **Comune di Alberobello** (17 marzo, 16 maggio 2016)
 - **Comune di Ostuni- Dipartimento Polizia Locale** (7,14,28 aprile 2016)
 - **Comune di Lecce- Dipartimento Polizia Locale** (12,19 maggio, 9 giugno 2016)
 - **Comune di Altamura** (22 e 29 settembre, 13 e 27 ottobre 2016)
 - **Comune di Barletta** (23 e 24 novembre 2016)
 - **Comune di Ruvo di Puglia** (30 gennaio e 17,19,26 febbraio 2015)
 - **Comune di Turi** (4 e 5 febbraio 2015)
 - **Comune di Lecce** (13 e 29 gennaio 2015)
 - **Comune di Brindisi** (17 e 18 marzo 2015)

- **Comune di Castellana Grotte** (31 marzo e 1 aprile 2015)
- **Comune di Andria** (15 e 28 aprile 2015)
- **Comune di Gioia del Colle** (12 gennaio 2015)
- **ARCA Puglia Centrale- Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare** (19 e 20 maggio, 9 e 10 giugno 2015)
- **Comune di Massafra** (16 e 17 settembre e 28 ottobre 2015)
- **Comune di Martina Franca** (10 e 17 dicembre 2015)

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Anno scolastico 2015-2016 Congregazione Figlie di San Giuseppe –Scuola Primaria e dell’infanzia Via degli Estensi, 133 Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Psicologo – Formatore Formazione per insegnanti e genitori sul tema della dipendenza da internet, cyberbullismo, dipendenza da video giochi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Tipo di impiego 	<p>9-10 settembre 2015 Psicologo presso il Comune di Lecce: <i>“Gestione delle dinamiche di gruppo per il miglioramento delle performance”</i> Formazione individuale e di gruppo per un gruppo di dipendenti del comune di Lecce. Obiettivo principale della formazione era di analizzare le dinamiche di gruppo e i conflitti e generare nuove strategie di intervento per favorire il benessere organizzativo.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>14 e 15 Maggio 2015 MOIGE – Movimento Italiano Genitori Via dei Gracchi, 58 Roma www.moige.it</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Psicologo- Formatore nel progetto “18+ la prima regola del gioco”, promosso da MOIGE, in collaborazione con FIT (federazione italiana tabaccai) e LOTTOMATICA Campagna di informazione e sensibilizzazione sul gioco responsabile, avente come target i ragazzi e gli adulti. I principali temi trattati: prevenzione del gioco minorile, il gioco problematico, la tutela dei giocatori, i rischi connessi ad un approccio scorretto al gioco.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Dicembre 2014- Marzo 2015 MOIGE – Movimento Italiano Genitori Via dei Gracchi, 58 Roma www.moige.it</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p><i>Il Moige – Movimento Italiano Genitori onlus è un’organizzazione che agisce per la protezione e la sicurezza dei bambini, attraverso azioni di intervento e prevenzione sui problemi dell’infanzia e dell’adolescenza.</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Psicologo- Formatore nel progetto “Smart Family” promosso da MOIGE e Samsung Intervento formativo diretto a studenti, insegnanti e genitori di 10 Scuole Elementari e Medie della Toscana, Lombardia e Lazio sull’importanza di una fruizione responsabile delle tecnologie digitali, Cyberbullismo e dipendenza da Internet.</p>

- Date (da – a) **Anno 2009- 2014**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
San Giorgio Arte
via Diomede Fresa,6. Bari
www.sangiorgioarte.it
- Tipo di azienda o settore
La San Giorgio Arte è un'azienda leader nella selezione e commercializzazione di opere d'arte di grandi autori contemporanei
- Tipo di impiego
Psicologo del Lavoro - Consulente in gestione e organizzazione. Motivazione, Formazione, Problem solving, Strategie e tecniche di comunicazione, Selezione del personale.

- Date (da – a) **Novembre 2014**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
CLE srl
Via G. Amendola, 187/A. Bari
Via Lomellina, 1. Milano
www.clebari.com
- Tipo di impiego
Relatore nel **convegno “Benessere Organizzativo e abilità manageriali”**.
Intervento diretto a 150 Segretari Comunali sui temi: Benessere Organizzativo, Comunicazione efficace, Motivazione, Gestione dei conflitti, Team building, Time management, Leadership, Gestione delle risorse umane.

- Date (da – a) **Settembre 2014**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
CLE srl
Via G. Amendola, 187/A. Bari
Via Lomellina, 1. Milano
www.clebari.com
- Tipo di impiego
Psicologo del Lavoro- Formatore e docente presso il **Comune di Ruvo di Puglia**.
Formazione di 26 Dirigenti e Posizioni organizzative del Comune di Ruvo di Puglia sui temi di: Benessere Organizzativo, Comunicazione efficace, Motivazione, Gestione dei conflitti, Team building e Time management.

- Date (da – a) **Giugno- Ottobre 2013**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
CLE srl
Via G. Amendola, 187/A. Bari
Via Lomellina, 1. Milano
www.clebari.com
- Tipo di impiego
Psicologo del Lavoro- Formatore e docente presso il **Comune di Milano**.
Formazione di **200 funzionari e Posizioni organizzative del Comune di Milano** sui temi di: Benessere Organizzativo, Gestione delle risorse umane, Motivazione e Gestione dei gruppi di lavoro, Gestione dei conflitti, Selezione del personale.

- Date (da – a) **Anno accademico 2011-2012; 2012- 2013; 2013-2014; 2015-2016**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Università Europea di Roma e Ateneo Pontificio Regina Apostolorum
Via degli Aldobrandeschi, 190 Roma
- Tipo di azienda o settore
Facoltà di Psicologia

- Tipo di impiego **Culture della Materia per l'insegnamento di "Psicologia del lavoro applicata III"; "Psicologia della Motivazione"; "Psicologia dei conflitti"; "Psicologia delle dinamiche di gruppo"**

- Date (da – a) **Anno 2011-2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Associazione Activa Mentis
Via del pianeta Venere, 25 Roma**
- Tipo di azienda o settore **L'Associazione Activa Mentis è un'Istituzione scientifico-culturale interuniversitaria, senza scopo di lucro.**
- Tipo di impiego **Docente per Master e corsi di perfezionamento di psicodiagnostica, Stress lavoro correlato, TOM Test di Orientamento Motivazionale**

- Date (da – a) **Marzo 2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Protiviti
Via Tirso, 26 Roma**
- Tipo di azienda o settore **Protiviti è un Gruppo multinazionale di consulenza direzionale, leader nell'analisi e progettazione di modelli di Governance, Organizzazione e Controllo.**
- Tipo di impiego **Consulente- Membro del gruppo di esperti esterni per la valutazione delle competenze nel progetto "Risorse per Roma" per l'ente Roma Capitale**

- Date (da – a) **Giugno- Agosto 2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Consorzio Tecfor
Via Alfieri 18 Torino
Via j. Serra, 19 Bari**
- Tipo di azienda o settore **Il consorzio Tecfor- Organismo di Consulenza e Formazione si occupa di consulenza e formazione per le imprese consorziate, per le PMI, per la Pubblica Amministrazione ed Enti Locali**
- Tipo di impiego **Psicologo del Lavoro. Selezione e orientamento del personale per la partecipazione al corso "ASSUD- Azioni di Sostegno e di supporto a donne in condizioni di disagio". Ciclo di Lezioni di Psicologia del Lavoro e Psicologia Sociale. Orientamento e formazione delle partecipanti al mondo del lavoro secondo attitudini e abilità.**

- Date (da – a) **Settembre- Dicembre 2010**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Work-relax
Via Filippo Civinini,37 Roma
www.workrelax.it**
- Tipo di azienda o settore **WorkRelax fornisce soluzioni alle aziende in materia di sicurezza e valutazione del rischio stress lavoro - correlato.**
- Tipo di impiego **Psicologo Del Lavoro. Analisi aziende clienti per il rischio da stress lavoro correlato.**

- Date (da – a) **Anno accademico 2009-2010, 2010-2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)
Piazza delle Vaschette 101, Roma
www.lumsa.it**
- Tipo di azienda o settore **Facoltà di Scienze della Formazione**
- Tipo di impiego **Sportello di orientamento e formazione diretto a studenti delle scuole superiori finalizzato alla scelta dell'università.**

- Date (da – a) **Anno accademico 2009-2010, 2010-2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)
Piazza delle Vaschette 101, Roma
www.lumsa.it
- Tipo di azienda o settore Facoltà di Scienze della Formazione
- Tipo di impiego Cultore della Materia per gli insegnamenti di :
 - **“Teorie e tecniche dei Test”**
(corso di laurea in Scienze e tecniche Psicologiche)
 - **“Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni”**
(corso di laurea in Psicologia Del Lavoro e delle Organizzazioni)

- Date (da – a) **Anno accademico 2009-2010, 2010-2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università Europea di Roma
Via degli Aldobrandeschi, 190 Roma
- Tipo di azienda o settore Facoltà di Psicologia
- Tipo di impiego Cultore della Materia per gli insegnamenti di:
 - “Storia della Metodologia per la Ricerca Psicologica”**
 - “Strategie per lo sviluppo Organizzativo” – Psicologia del lavoro applicata II”**

- Date (da – a) **Settembre 2009**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio Tecfor
Via Alfieri 18 Torino
Via j. Serra, 19 Bari
- Tipo di azienda o settore *Il consorzio Tecfor- Organismo di Consulenza e Formazione*
si occupa di consulenza e formazione per le imprese consorziate, per le PMI, per la Pubblica Amministrazione ed Enti Locali
- Tipo di impiego Psicologo del Lavoro. Selezione e orientamento del personale per la partecipazione al corso “Tecnici delle attività ricettive e assimilati” POR PUGLIA 2000-2006 Misura 3.14 Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro.
Docente di Psicologia del Turismo e Psicologia Ambientale.

- Date (da – a) **Settembre 2008- Marzo 2009**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro San Giorgio Arte,
via Diomede Fresa, 6. Bari
www.sangiorgioarte.it
- Tipo di azienda o settore *La San Giorgio Arte è un'azienda leader nella selezione e commercializzazione di opere d'arte di grandi autori contemporanei.*
- Tipo di impiego Partecipazione al progetto Fixo “Formazione & Innovazione per l'Occupazione”. Programma promosso e sostenuto dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione. Coinvolge le Università in un'azione di sistema che prevede il potenziamento del ruolo di intermediazione ed accompagnamento al lavoro dei laureati, lo sviluppo dei servizi di placement universitario, l'integrazione tra ricerca scientifica e trasferimento di innovazione tecnologica al sistema delle imprese al fine di accrescere e migliorare l'occupazione.
L'Impiego verte in particolare sulla comunicazione interna ed esterna, su screening di curricula per la selezione del personale.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Anno 2008

Iperclub Formazione,
via Barbarano Romano,6. Roma

http://www.iperclubformazione.it/scheda_news.asp?tipo=1&id=66

- Tipo di azienda o settore

Iperclub è un'azienda che si occupa di formazione nelle aree vendita, marketing, management e crescita personale.

- Tipo di impiego

Partecipazione al progetto "Spin on reserch" elaborato in collaborazione con la Facoltà di Scienze della Formazione della LUMSA di Roma. Il progetto proponeva l'immediata spendibilità dei risultati della ricerca, interna all'università, nel mondo del lavoro con approfondimenti e relativa pubblicazione sul tema "Metodi di studio efficaci: lo studente perfetto"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Febbraio- Aprile 2007

Consorzio Tecfor
Via j. Serra, 19 Bari

www.consorziotecfor.it

- Tipo di azienda o settore

Il consorzio Tecfor- Organismo di Consulenza e Formazione

si occupa di consulenza e formazione per le imprese consorziate, per le PMI, per la Pubblica Amministrazione ed Enti Locali I consorzio tecfor si occupa di consulenza e formazione per le imprese consorziate

- Tipo di impiego

Consulente Junior

- Principali Mansioni svolte

All'interno del piano formativo "il sale nella Gestione del cambiamento"
- somministrazione di bilanci di competenza
- analisi dei risultati
- *restituzione ai partecipanti*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Anno 2006- 2008

Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)

Piazza delle Vaschette 101, Roma

Facoltà di Scienze della Formazione

Tirocinio formativo della durata di 1000 ore

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali Mansioni svolte

- Utilizzo di Programmi SPSS e SPAD (programmi statistici studiati per soddisfare le esigenze di elaborazione dati nei seguenti settori applicativi: Sociologia e scienza politica: analisi/ricerche di mercato; psicologia; medicina/biologia)
- Ricerca ed Analisi qualitativa e quantitativa dei dati
- Ricerche sul campo
- Analisi Bibliografica
- Intervista e somministrazione di questionari
- Elaborazione di progetti di formazione

Tecniche di Focus Group

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Gennaio 2012-2016

Scuola di specializzazione in Psicoterapia Cognitivo -Interpersonale. **SCINT**
Roma.

2012-2013-2014

Tirocinio formativo presso **IFO-Istituti Fisioterapici Ospedalieri**, Roma, Ambulatorio di Psichiatria.

2015- in corso

Tirocinio formativo presso **SPDC-Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura** Ospedale Leopoldo Parodi Delfino, Colleferro (RM) ASL RM-G.

• Qualifica conseguita

Psicoterapeuta voto: **100/100 con lode**

• Date (da – a)

Gennaio 2009- Marzo 2012

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)
Roma

• Qualifica conseguita

Dottore di ricerca in

“Psicologia del lavoro e Gestione delle Risorse Umane” XXIV ciclo

• Date (da – a)

5-9 Settembre 2011

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

SDIPA- *Scuola di direzione per le imprese e la pubblica amministrazione, Università della Calabria*

• Qualifica conseguita

Attestato di Partecipazione per il Corso di specializzazione in “Analisi multivariata per la ricerca sociale”

• Date (da – a)

Anno 2010- 2011

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

NLP Italy. The society of Neuro Linguistic Programming

• Qualifica conseguita

Master Practitioner PNL, Scuola di Coaching

• Date (da – a)

Aprile- Maggio 2010

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Rotary International for students Group Study Exchange

• Qualifica conseguita

Scambio professionale internazionale in Michigan (USA)

• Date (da – a)

1 Marzo 2010

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Iscrizione all'Albo degli Psicologi della regione Lazio sezione A, via Flaminia 79 ROMA.

• Qualifica conseguita

Superamento dell'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Psicologo.
Psicologo (Numero di iscrizione: 17592)

• Date (da – a)

Anno 2006 -2008

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)

• Qualifica conseguita

Laurea specialistica in Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni voto: **110 con lode**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Tecniche dell'intervista e del questionario; Teoria e tecnica dei test; Psicologia sociale; Psicologia del lavoro e delle organizzazioni; Psicologia della formazione; Teorie e Tecniche del colloquio psicologico, Organizzazione e gestione delle risorse umane.

•Titolo della tesi:

Gli adolescenti tra studio e lavoro

• Date (da – a)

Anno 2003 – 2006

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Titolo della tesi:
 - Date (da – a)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Libera Università Maria Ss Assunta (LUMSA)

Laurea in Scienze tecniche psicologiche

Percorso in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni voto: 110 con lode

Tecniche dell'intervista e del questionario; Teoria e tecnica dei test; Psicologia sociale; Psicologia del lavoro e delle organizzazioni; Psicologia della formazione; Teorie e Tecniche del colloquio psicologico.

“Rappresentazione e percezione del lavoro minorile “

Tra le varie fasi del lavoro di particolare importanza è stata l'indagine di campo realizzata su un campione di oltre 300 interviste.

Anno 2005 – 2006

Partecipazione a numerosi seminari e laboratori su:

- Psicologia dell'emergenza
- Psicologia dell'orientamento
- Psicologia architettonica
- Il mobbing
- Psicologia ambientale
- Psicologia oncologica

L'analisi quantitativa attraverso l'utilizzo del Programma SPSS

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ottima

ottima

ottima

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buona abilità nel saper organizzare in maniera autonoma il proprio lavoro con competenza e professionalità accompagnata da un'ottima capacità di

- applicazione di tecniche di diagnosi, intervento e ricerca al comportamento di individui e gruppi nelle organizzazioni e nelle situazioni di lavoro;
- applicazione di tecniche relative all'identificazione, alle misure quantitative e qualitative ed alla trattazione di problemi in aree di attività quali la gestione delle risorse, la selezione e valutazione delle risorse umane, l'orientamento professionale e la diagnosi dei principali parametri del funzionamento organizzativo.

Capacità di progettare ambienti relazionali e di gestire interazioni congruenti con le esigenze delle persone, dei gruppi e delle organizzazioni.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ottima conoscenza dei sistemi informatici e dei principali pacchetti applicativi
Ottimo utilizzo di Programmi SPSS

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

Nuoto agonistico dall'età di 9 anni

PATENTE O PATENTI

Patente di tipo B

PUBBLICAZIONI

Cersosimo, M., Lagioia, B.E., De Stefano, R., D'Elia M.S., *Lo studente perfetto. Strategie e tecniche per superare con successo esami e prove.*, Roma: STV Iperclub, 2008, ISBN 978-88-6191-066-9.

Benevene, P., Lagioia, B.E., Dentale, F. (2009), "Stereotipi sul lavoro minorile. Validazione di un questionario", pp. 117-124 in A.Pedon, C.Amato (a cura di) *Valori e mondo del lavoro. Aspetti della vita lavorativa*, Roma, Armando Editore. ISBN 978-88-6081-541-5

D'asaro, A., Pacciolla, A., Lagioia, B. E. (2010). Suggestionabilità infantile: ruolo della metaemozione e dello stile di attaccamento. *International Journal of Development and Educational Psychology*, INFAD, Vol. 1 No. 2, pp. 513-524. ISSN: 0214-9877.

Benevene, P., Lagioia, B.E., Callea, A. (2010). Atteggiamenti verso il lavoro degli adolescenti: indagine su un gruppo di studenti medi italiani. *International Journal of Development and Educational Psychology*, INFAD, Vol. 1 No. 2, pp. 581-590. ISSN: 0214-9877.

Benevene P., Lagioia, B. Callea A. (2011). Validazione del questionario: Atteggiamento verso il lavoro minorile. *Ricerche di Psicologia* ISSN 0391-6061.

Cersosimo, M., Lagioia, B.E., Trabace R. (2011). Health, environment and relational dynamics. Quantitative and Qualitative analysis. *International Journal of Development and Educational Psychology*, INFAD, Vol. 4 No 1. ISSN: 0214-9877.

Lagioia, B.E., Cersosimo, M., Callea, A. (2011). Women and health at work: a research on public administration. *International Journal of Development and Educational Psychology*, INFAD, Vol. 4 No 1. ISSN: 0214-9877.

Cersosimo, M., Lagioia, B.E., Callea, A. (2011). Work related Stress and Public Health: a research. *International Journal of Development and Educational Psychology*, INFAD, Vol. 4 No 1. ISSN: 0214-9877.

Lambiase, E., Lagioia, B.E., Marino, A., Grappone, N. (2016) Autostima e auto-compassione. Due modi diversi di relazionarsi con se stessi, *Modelli per la mente*. Franco Angeli

Approfondimenti nel testo :

Pedon, A. (2011). *Psicologia Sociale*. Milano: Mc Grow Hill.

- "Stili di comando e leadership" pag 12
- "Frustrazione e regressione" pag 218 (con Ambra D'asaro)
- "Differenze dell'aggressività tra i due sessi" pag 210
- "Il ruolo della comunicazione di massa nel cambiamento degli atteggiamenti: la previsione degli incidenti stradali" pag 188
- "Processi di influenza sociale: il piede nella porta" pag 115
- "Autostima e Sport" pag 67

"Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione od uso di atti falsi, richiamate dall'Art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra riportato corrisponde a verità.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 dichiaro, altresì, di essere informata che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dalla medesima Legge.”

Roma, 18 settembre 2017